

# Forældrebestyrelsesmøde

## Holbæk By dagtilbud

---

Onsdag den 2. november 2022 kl. 17.30 – 20.00 - der serveres sandwich til mødet

Sted: **Absalonskolens store mødelokale**

Deltagere: Bestyrelsen Holbæk By Dagtilbud

Afbud: Nicoline og Morten (dagplejen), Lizzi + Hanne (Eventyrlunden), Helle, Betul, Birgitte og Lene.

Deltagere: Rune (Villa Kulla), Julie (Skovhuset), Sus (medarbejder rep.), Ann-Charlotte (leder), Jude (Holbæk have), Kristoffer (Sofiehaven), Danja (Bispehøjen), Marianne (Ny Munkevænget), Rikke (områdeleder) og Trine (leder)

Referent: Trine

Piktogrammer for effektiv mødeafholdelse:




Punktet kræver din deltagelse, her taler eller debatterer vi





Dette er blot en præsentation til din orientering






Skal gennemlæses/gennemgås og kræver som regel en beslutning/ afstemning

1.		<b>Velkomst ved Rune (formand) og gennemgang af mødets forløb</b>
		17:30 – 17:35
Fremstilling		
Referat		
Opfølgning		Rune bød velkommen og bestyrelsen præsenterede sig for hinanden da der er en del nye medlemmer.



2.		<b>Orientering</b>
		17:35 – 17:50
Fremstilling		<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har budt velkommen til Mikkel Isufi Jacobsen, ny pædagogisk leder i Skovhuset (1. november).</li><li>• Resultat for afstemning til "Sundt Frokostmåltid" – valgresultatet er som ved sidste valg og de samme børnehuse fortsætter med frokostordning.</li><li>• Forældreklage i et børnehus (Rikke fremlægger notat)</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fra sidst – oversigt over bestyrelsens medlemmer</li> </ul>  <p>2022 Bestyrelsesmedlemmer</p>
Referat	<p>Mikkel er startet som ny pædagogisk leder i Skovhuset. Julie fortalte at det var et enigt ansættelsesudvalg der var godt tilfreds med at Mikkel takkede ja til tilbud om ansættelse. Han er kommet godt fra start (det er kun dag to 😊), og der er indbudt til forældrekafe sidst på ugen så han kan få hilst på alle forældre.</p> <p>Afstemning til frokostordning blev som forventet. Resultatet er det samme som for to år siden. Bestyrelsen stiller spørgsmål til det tilbud (levering) der gives, da det opleves som utroværdigt. Det er en beslutning der er truffet i ministeriet for en del år siden med det formål at sikre et sundt måltid for alle børn.</p> <p>Rikke orienterede om klagen. Det gav anledning til en drøftelse af årsag og sammenhæng. Det blev understreget vigtigheden i dialog, forståelse for den bekymring der er hos forældrene, at vi benytter de "værktøjer" vi har at ændre til bedre praksis. Bestyrelsen anerkender den frustration som forældrene har haft, men ud fra beretningen fra Rikke er der tegn på at der er handlet på bedst mulige vis efterfølgende.</p>
Opfølgning	


<p>3.</p>   	<h3>Overblik Holbæk By Dagtilbud</h3> <p>17:50 - 18:20</p>
Fremstilling	<p>Nedenstående er faste punkter på bestyrelsens dagsorden. Områdeleder præsenterer status for hvert enkelt punkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Økonomi</li> <li>Børnetal</li> <li>Personaleinfo</li> <li>Måltal sygefravær (udleveres til mødet)</li> </ul> <p>Økonomikonsulent fra adm. center Holbæk By, deltager for en mere grundig gennemgang af (forventet) afslutning regnskab 2022 og kommende budget og fordelingsnøgle 2023.</p> <p>Bestyrelsen forholder sig til den foreslåede fordelingsnøgle og de overvejelser der ligger til grund for den prioritering.</p> <p><i>Styrelsesvedtægterne: <a href="#">Stk. 3 Bestyrelsen fastsætter principper for anvendelse af områdets samlede økonomiske ramme.</a></i></p>


Referat	<p>Karina (leder af Holbæk By administrative center), Ole og Cille præsenterede økonomien.</p> <p>Vi havde en drøftelse om andel til kompetenceudvikling skal reduceres fra 2% af lønbudgettet til 1½ %. Det er et ønske fra ledergruppen. Den ½ % skal gå til at kunne understøtte børn i udsatte positioner bedre end det vi kan i dag. Bestyrelsen godkender forslaget. Det skal evalueres i udgangen af 2023 om det har betydet forringelse af kompetenceudviklingsmulighederne.</p> <p>Der er søgt om midler fra socialstyrelsen i lighed med en bevilling vi fik for år tilbage. Vi forventer an afklaring på den ansøgning i løbet af november 2022.</p> <p>Præsentationen af regnskabet sendes ud til bestyrelsen sammen med referatet.</p>
Opfølgning	

PAUSE OG SANDWICH

<p>4.</p> 	<p><b>Kortlægningen for Holbæk By og forberedelse til dialogmødet</b>  18:35-19:05  <i>Kan med fordel drøftes i forældrerådene</i></p>
Fremstilling	 <p>2022 Kortlægning  Børn og Skole Udvalg</p> <p>Kortlægningen for Holbæk By Dagtilbud og de øvrige 3 dagtilbudsområder, vil lægge til grund for drøftelsen ved dialogmødet med Børn og Skole Udvalget den 17. november 2022.</p> <p>Hvad giver kortlægningen anledning til af overvejelser?  Hvad finder bestyrelsen særlig vigtigt at drøfte med udvalget?  Kan vi formulere nogle spørgsmål/temaer på forhånd?</p>

Referat	<p>Børn i udsatte positioner har været et emne der har været drøftet i bestyrelsen igennem rigtig mange år.</p> <p>Det ender desværre ofte med at de økonomiske forudsætninger ikke er tilstrækkelige og at ingen har kunne præsentere det bedste pædagogiske tilbud som kan løse problemet.</p> <p>Tidlig forebyggende indsats er fortsat vejen frem, men det kræver investering og prioritering.</p> <p>Bestyrelsen ser frem til dialogen med udvalget med håb om handling.</p>
Opfølgning	

<p>5.</p> 	<p>Bestyrelsens principper for det pædagogiske arbejder og fokusområder</p> <p>19:05 – 19:35</p> <p><i>Kan med fordel drøftes i forældrerådene</i></p>
Fremstilling	<p>Ved sidste møde startede vi en drøftelse af, hvad bestyrelsen særligt var optaget af.</p> <p>De nedenstående temaer havde særligt fokus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Børns trivsel</li> <li>• Indflydelse</li> <li>• Børn i udsatte positioner</li> <li>• Grøn omstilling</li> </ul> <p>Bestyrelsen formulerer overordnede principper for det pædagogiske arbejde og inddragelse af den øvrige forældregruppe.</p> <p>Styrelsesvedtægterne: <i>Stk. 4 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for dagtilbudsdistriktets arbejde med forældre- og brugerindflydelse, der som minimum beskriver:</i></p> <p style="margin-left: 40px;">a) <i>forældrenes mulighed for at tage del i beslutninger, der vedrører barnets dagligdag</i></p> <p style="margin-left: 40px;">b) <i>forældrenes mulighed for indflydelse i forbindelse med bestyrelsens fastsættelse af overordnede principper</i></p>
Referat	Udsættes til næste møde
Opfølgning	
6.	<p>Status kapacitet, nyt børnehus og anvendelse af "det gamle"</p> <p>19:35-19:55</p>

	
Fremstilling	<p>Status på udvidelse af kapacitet i Elverhøj, Skovhuset + nabobygninger og Bispehøjen.</p> <p>Det nye børnehus forventes at blive en smule mindre end først antaget. Dette skyldes blandt andet prisudviklingen på byggematerialer, der er blevet dyrere. I udbudsmaterialet lægges op til huset rummer 8 grupperum med option om 2 mere.</p> <p>Der tænkes i anvendelse af Ny Munkevænget til dagplejens legestuegrupper og et hus, der skal kunne forskellige ting. Det kunne være mulighed for et tæt samarbejde med sundhedsplejen, hvis de kunne få et lokale der, forslag om mødregrupper osv.</p> <p>Bestyrelsen drøfter gode forslag og ideer til anvendelse af Ny Munkevænget, når det nye børnehus står færdigt (forventet start 2025).</p>
Referat	<p>I Ny Munkevænget er man bekymret for om det nye børnehus er tilstrækkeligt stort eller om ikke der fortsat vil være behov for pladser til børn fremadrettet.</p> <p>Punktet udsættes til næste møde.</p>
Opfølgning	

7.	<p>Eventuelt og punkter til næstkommende bestyrelsesmøder</p> <p>19:55 – 20:00</p>
Fremstilling	<p><i>Uddrag fra forretningsordenen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• § 14 På af bestyrelsens første et møder i hvert valgår besluttet det på hvilke fremtidige møder følgende emner skal medtages:</li> <li>• Styrelsesvedtægt for dagtilbud beskriver forældrebestyrelsens beføjelser og opgaver:</li> <li>• § 8. Forældrebestyrelsen udøver sin virksomhed inden for de mål og rammer, der er fastsat i lovgivningen og af byrådet. Rammerne fremgår af bilaget til denne vedtægt. Bestyrelserne skal ifølge byrådets vision inddrages i alle beslutninger om, hvordan den direkte service til det enkelte barn udformes og udvikles. Bestyrelserne skal derfor gives maksimal kompetence inden for de rammer lovgivningen sætter. Der er høringsret i forhold til alle politiske beslutninger, der vedrører dagtilbudsområdet.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stk. 2 Ved ansættelse af pædagogisk personale har forældrebestyrelsen indstillingsret over for områdelederen. Bestyrelsen beslutter i forbindelse med ansættelsen, om der skal nedsættes et ansættelsesudvalg, og hvordan dette sammensættes. I forbindelse med ansættelse af områdeleder har forældrebestyrelsen indstillingsret over for chefen for Læring og Trivsel.</li>   <li>• Stk. 4 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for dagtilbudsdistriktets arbejde med forældre- og brugerindflydelse, der som minimum beskriver: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. forældrenes mulighed for at tage del i beslutninger, der vedrører barnets dagligdag</li> <li>b. forældrenes mulighed for indflydelse i forbindelse med bestyrelsens fastsættelse af overordnede principper</li> </ul> </li>   <li>• Stk. 5 Forældrebestyrelsen godkender distriktets pædagogiske læreplan indenfor rammerne af udvalgets ”Guide til pædagogiske læreplaner”.</li> <li>• Stk. 6 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for den aldersmæssige sammensætning af børnehusenes grupper.</li>   <li>• Stk. 7 Forældrebestyrelsen drøfter områdetets tilsynsrapporter og fastsætter principper for opfølgning på tilsynet.</li>   <li>• Stk. 8 Forældrebestyrelsen drøfter dagtilbudsområdet kvalitetsrapport og iværksætter eventuel tilpasning af principper på baggrund af denne.</li>   <li>• Stk. 9 Forældrebestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt muligheder for egenproduktion i tilknytning til lovpligtig frokostordning skal udnyttes.</li>   <li>• Stk. 10 Forældrebestyrelsen iværksætter mulighed for, at forældre kan tage stilling til fravalg af frokostordning.</li> </ul>
Referat	
Opfølgning	