

Forældrebestyrelsesmøde

Holbæk By dagtilbud

Mandag d. 16. januar 2023 kl. 17.30 – 20.00 - der serveres sandwich til mødet

Sted: **Absalonskolens store mødelokale**

Deltagere: Bestyrelsen Holbæk By Dagtilbud

Afbud: Marianne

Deltagere: Gitte (Elverhøj), Rune (Villa Kulla) Ann-Charlotte (Villa-Kulla), Julie (Skovhuset), Lene (dagplejen), Helle (Karensminde), Sus (Skovhuset), Jude (Holbæk Have), Christoffer (Sofiehaven), Hanne (Eventyrstuen), Lissi (Eventyrstuen), Rikke (Områdeleder) og Trine (Bispehøjen)

Referent: Trine

Piktogrammer for effektiv mødeafholdelse:




Punktet kræver din deltagelse, her taler eller debatterer vi




Dette er blot en præsentation til din orientering




Skal gennemlæses/gennemgås og kræver som regel en beslutning/ afstemning

1. 	Velkomst ved Rune (formand) og gennemgang af mødets forløb 17:30 – 17:35
Fremstilling	
Referat	
Opfølgning	

2. 	Orientering 17:35 – 17:50
Fremstilling	<ul style="list-style-type: none">• Ledig stilling i Eventyrlunden da Bente går på pension• Vi afventer fortsat svar fra ansøgningen til Socialministeriet• Forældrehenvendelse/klage i et børnehus (Rikke fremlægger notat)• Kort status vedr. "de 4 arbejdsgrupper" om børn i udsatte positioner og en særlig indsats og understøttelse.

Referat	<ul style="list-style-type: none"> - Ledig stilling i Eventyrlunden: Der er d.d. kommet 6 ansøger til pæd. Lederstilling. Der er sidste ansøgningsfrist den 19. Jan og afholdes samtaler i uge 4. - Ansøgningen til Socialministeriet: Svar på ansøgning lader vente på sig. Vi forventer svar snarest og tror på at vi er med. - Forældrehenvendelse: Forældrene er blevet opfordret til at kontakte Rune/bestyrelsesformand. Det er ikke sket. Det er aftalt med vedkommende at Rikke orienterer bestyrelsen. Det drejer sig om et barn, der har forladt børnehuse og er gået hjem. Der er efterfølgende iværksat bedre lukkesystem ved lågen. Bestyrelsen drøftede om andre tiltag var mulig. Det er en yderst beklagelig hændelse som alle bliver meget berørt af. Hændelsen vil blive drøftet i ledergruppen m.h.b. på at sikre bedst mulige sikkerhedsforhold i alle børnehuse. - De 4 arbejdsgrupper (som er nedsat på tværs af dagtilbud og PPR/SIOU): Der har været dialog med Børne-og skoleudvalget. Formanden vil blive inviteret til yderligere dialog (med udvalget). Det er forventningen at der i løbet af marts vil være en konklusion på arbejdsgruppernes anbefalinger.
Opfølgning	

<p>3.</p> 	<h3 style="color: #4F81BD;">Overblik Holbæk By Dagtilbud</h3> <p>17:50 - 18:20</p>
Fremstilling	<p>Nedenstående er faste punkter på bestyrelsens dagsorden. Områdeleder præsenterer status for hvert enkelt punkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi • Børnetal • Personaleinfo • Måltal sygefravær (udleveres til mødet) <p>På orienteres om besparelsesforslag på skole- og dagtilbudsområdet. Bestyrelsen og MED-udvalg er vigtige interessenter og vil blive inddraget i høringsprocessen. På mødet drøftes forslag til besparelser.</p>

Effektiviserings/besparelsesforslag	Udvalg	Politikområde	2023	2024	2025	2026
Børnespecialcenter - Lukkeuger i fritidstilbud	BSU	Skoler	-1,55	-1,55	-1,55	-1,55
Revisitation af elever i tilbud udenfor kommunen	BSU	Skoler	-0,75	-0,75	-0,75	-0,75
Gennemgang og genforhandling af befordring på specialundervisningsområdet	BSU	Skoler	-0,30	-0,70	-0,70	-0,70
Reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen	BSU	Skoler	-1,40	-5,60	-5,60	-5,60
Justering i forhold til varetagelse af den understøttende undervisning	BSU	Skoler	-0,23	-0,90	-0,90	-0,90
Reducering af pulje til analyser og kompetenceudvikling inden for LAER	BSU	Skoler	-0,40	-0,40	-0,40	-0,40
Budgettilpasning på mellemkommunale betalinger (skole)	BSU	Skoler	-0,70	-1,50	-1,50	-1,50
Rammebesparelse på dagtilbud	BSU	Dagtilbud	-1,00	-2,00	-2,00	-2,00
Reducere antallet af områdeledere på dagtilbudsområdet	BSU	Dagtilbud	-0,18	-0,72	-0,72	-0,72
Budgettilpasning - udgifter til fripladstilskud - børn i private institutioner	BSU	Dagtilbud	-0,50	-0,50	-0,50	-0,50
Reduktion i Fagcenter for Læring og Trivsel	BSU	ØU, Dagtilbud og Skoler	-1,00	-1,35	-1,35	-1,35
		SUM	-8,01	-15,97	-15,97	-15,97
	Måltal	BSU	6,70	6,70	6,70	6,70
	Forslag	BSU	-8,01	-15,97	-15,97	-15,97
	DIFF	BSU	-1,31	-9,27	-9,27	-9,27
	Måltal	ØU	0,11	0,11	0,11	0,11
	Forslag	ØU				
	DIFF	ØU	0,11	0,11	0,11	0,11

Referat

Budget 2022 er næsten afsluttet og det ser ud til at vi lander tæt på 0. Vi afventer om coronaudgifter i jan + feb. 2022 bliver dækket. Det har vi fået tidligere, men der er endnu ingen afklaring i forhold til 2022.

Børnetal ligger som forventet. Der er venteliste til de fleste børnehuse.

Personale info: Det er svært at rekrutterer pt, men vi håber at vi bl.a. kan få glæde af at pædagoguddannelsen kommer til Holbæk. Vi drøftede forholdet mellem uddannede pædagoger og medhjælpere, da det tilsyneladende er ved at være 50/50 (BUPL har lavet en beregning der peger på at der er færre uddannede i Holbæk). Rikke undersøger forholdene så vi kan drøfte det nærmere.

Besparelsesforslag: Dagtilbud skal finde ca 1. mill. og der er lagt op til at det skal tages fra vikarbudgettet. Der er mulighed for at pege på andet sted inden for rammen, men ikke på medarbejdere.

Et andet besparelsesforslag (som er besluttet) er, at dagtilbud ændres fra 4 områder med hver en områdeleder til tre områder og tre områdeledere. Der er lagt op til at område Holbæk by forbliver som det er og at det er Skovvejen der deles i to til henholdsvis Katrinedal og Kildedam.


Bestyrelsen peger på, at det enkelte børnehus skal have indflydelse på, hvor de vil finde besparelsen. Der appelleres til en solidarisk fordeling og hvis det ikke er muligt, skal det være ud fra en fordelingsnøgle.


Der er høringsperiode fra 9-22. februar 2023. Der udarbejdes ikke noget hørings svar fra bestyrelsen.

Måltal: Sygefraværet i Holbæk By er samlet set højere end måltalene. Det kan bl.a. forklares ved at flere medarbejdere har fået udsat operation pga corona som så er sat i gang i 2022. TRIO er opmærksom på problemet og børnehuse arbejder på at finde mulige årsager og


	<p>løsninger. Tallene for det enkelte børnehuse er meget forskelligt. 7 af de 12 børnehuse ligger under måltal 😊</p> <p>De to bilag der blev præsenteret på mødet, stemte ikke overens i tal. Rikke undersøger hvorfor der er den uoverensstemmelse.</p>
Opfølgning	

PAUSE OG SANDWICH

4.		<p>Opfølgning på dialogmødet med Børn og Skoleudvalget 18:35-18:50</p>
Fremstilling	De deltagende fra dialogmødet orienterer om processen og de drøftelser der var ved mødet.	
Referat	udsættes	
Opfølgning		

5.		<p>Bestyrelsens principper for det pædagogiske arbejder og fokusområder – Punktet er udsat fra sidste møde 18:50 – 19:20 <i>Kan med fordel drøftes i forældrerådene</i></p>
Fremstilling	<p>Ved sidste møde startede vi en drøftelse af, hvad bestyrelsen særligt var optaget af.</p> <p>De nedenstående temaer havde særligt fokus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børns trivsel • Indflydelse • Børn i udsatte positioner • Grøn omstilling <p>Bestyrelsen formulerer overordnede principper for det pædagogiske arbejde og inddragelse af den øvrige forældregruppe.</p> <p>Styrelsesvedtægterne: <i>Stk. 4 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for dagtilbudsdistriktets arbejde med forældre- og brugerindflydelse, der som minimum beskriver:</i></p>	

	<p>a) <i>forældrenes mulighed for at tage del i beslutninger, der vedrører barnets dagligdag</i></p> <p>b) <i>forældrenes mulighed for indflydelse i forbindelse med bestyrelsens fastsættelse af overordnede principper</i></p>
Referat	<p>Bestyrelsen drøftede vigtigheden af trivsel og børn i udsatte positioner. En forudsætning for at kunne understøtte de to overskrifter handler bl.a om kompetencer og ressourcer. Opmærksomheden omkring børn i udsatte positioner har været til debat i mange år og forhåbentlig vil de 4 arbejdsgrupper (se pt 2) være med til at løse den udfordring. Børns trivsel og forholdet sig til børn i udsatte positioner er også en del af Ny styrket læreplan og lters/ecers/fccers.</p> <p>Bestyrelsen vil bruge sin energi på at pege "opad" for at sikre bedst mulige trivsel for alle børn</p> <p>Indflydelse handler om forældreindflydelse. I bestyrelsen er der en oplevelse af, at der er tilstrækkelig mulighed for indflydelse.</p>
Opfølgning	

<p>6.</p> 	<p>Status kapacitet, nyt børnehus og anvendelse af "det gamle"</p> <p>– Punktet er udsat fra sidste møde</p> <p>19:20-19:55</p>
Fremstilling	<p>Status på udvidelse af kapacitet i Elverhøj, Skovhuset + nabobygninger og Bispehøjen.</p> <p>Det nye børnehus forventes at blive en smule mindre end først antaget. Dette skyldes blandt andet prisudviklingen på byggematerialer, der er blevet dyrere. I udbudsmaterialet lægges op til huset rummer 8 grupperum med option om 2 mere.</p> <p>Der tænkes i anvendelse af Ny Munkevænget til dagplejens legestuegrupper og et hus, der skal kunne forskellige ting. Det kunne være mulighed for et tæt samarbejde med sundhedsplejen, hvis de kunne få et lokale der, forslag om mødregrupper osv.</p> <p>Bestyrelsen drøfter gode forslag og ideer til anvendelse af Ny Munkevænget, når det nye børnehus står færdigt (forventet start 2025).</p>
Referat	
Opfølgning	

7.	<p>Eventuelt og punkter til næstkommende bestyrelsesmøder</p> <p>19:55 – 20:00</p>
Fremstilling	<p><i>Uddrag fra forretningsordenen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • § 14 På af bestyrelsens første et møder i hvert valgår besluttes det på hvilke fremtidige møder følgende emner skal medtages: • Styrelsesvedtægt for dagtilbud beskriver forældrebestyrelsens beføjelser og opgaver: • § 8. Forældrebestyrelsen udøver sin virksomhed inden for de mål og rammer, der er fastsat i lovgivningen og af byrådet. Rammerne fremgår af bilaget til denne vedtægt. Bestyrelserne skal ifølge byrådets vision inddrages i alle beslutninger om, hvordan den direkte service til det enkelte barn udformes og udvikles. Bestyrelserne skal derfor gives maksimal kompetence inden for de rammer lovgivningen sætter. Der er høringsret i forhold til alle politiske beslutninger, der vedrører dagtilbudsområdet. • Stk. 2 Ved ansættelse af pædagogisk personale har forældrebestyrelsen indstillingsret over for områdelederen. Bestyrelsen beslutter i forbindelse med ansættelsen, om der skal nedsættes et ansættelsesudvalg, og hvordan dette sammensættes. I forbindelse med ansættelse af områdeleder har forældrebestyrelsen indstillingsret over for chefen for Læring og Trivsel. • Stk. 4 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for dagtilbudsdistriktets arbejde med forældre- og brugerindflydelse, der som minimum beskriver: <ul style="list-style-type: none"> a. forældrenes mulighed for at tage del i beslutninger, der vedrører barnets dagligdag b. forældrenes mulighed for indflydelse i forbindelse med bestyrelsens fastsættelse af overordnede principper • Stk. 5 Forældrebestyrelsen godkender distriktets pædagogiske læreplan indenfor rammerne af udvalgets "Guide til pædagogiske læreplaner". • Stk. 6 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for den aldersmæssige sammensætning af børnehusenes grupper. • Stk. 7 Forældrebestyrelsen drøfter områdets tilsynsrapporter og fastsætter principper for opfølgning på tilsynet. • Stk. 8 Forældrebestyrelsen drøfter dagtilbudsområdets kvalitetsrapport og iværksætter eventuel tilpasning af principper på baggrund af denne. • Stk. 9 Forældrebestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt muligheder for egenproduktion i tilknytning til lovpligtig frokostordning skal udnyttes.

	<ul style="list-style-type: none">• Stk. 10 Forældrebestyrelsen iværksætter mulighed for, at forældrene kan tage stilling til fravalg af frokostordning.
Referat	
Opfølgning	