

# Forældrebestyrelsesmøde

## Holbæk By dagtilbud

Tirsdag den 30. august 2022 kl. 17.30 – 20.00 - der serveres sandwich til mødet

Sted: **Absalonskolens store mødelokale**

Deltagere: Bestyrelsen Holbæk By Dagtilbud

Afbud:

Deltagere:

Referent: Ann-Charlotte

Piktogrammer for effektiv mødeafholdelse:



Punktet kræver din deltagelse, her taler eller debatterer vi



Dette er blot en præsentation til din orientering



Skal gennemlæses/gennemgås og kræver som regel en beslutning/ afstemning

1.	<b>Velkomst og gennemgang af mødets forløb</b> 17:30 – 17:35
Fremstilling	Mathis deltager
Referat	Vi gennemgår en kort præsentationsrunde
Opfølgning	

2.	<b>Gennemgang af styrelsesvedtægterne efterfølgende konstitueres bestyrelsen</b> 17:35-18:05
Fremstilling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gennemgang af styrelsesvedtægterne og forretningsordenen (vedhæftet).</li> <li>• Tavshedserklæring gennemgås og underskrives af alle nye medlemmer.</li> <li>• Skal der fortsat være ikoner i dagsordenen til beskrivelse af handling?</li> <li>• Der foreslås en møderække - giver det anledning til ændringer?</li> </ul> <p>Tirsdag den 1. november 2022, mandag den 16. januar 2023, onsdag den 15. marts 2023 og torsdag den 8. juni 2023.</p>

	<p>Medlemmerne i bestyrelsen præsenterer sig og fortæller om ønsker og forventninger til bestyrelsesarbejdet. Derefter vælges formand og næstformand.</p> <p>Drøftelse af visioner og ønsker til vores fremtidige arbejde i bestyrelsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilke temaer og initiativer ønsker bestyrelsen særligt at have i fokus?</li> <li>• Hvilke ønsker har bestyrelsen til inddragelse i den politiske dagsorden og de vedtagne indsatser?</li> <li>• Hvilken rolle og samspil ønsker bestyrelsen i forhold til den øvrige forældregruppe?</li> </ul>
Referat	<p>Rikke informerer kort om de overordnede linjer, styrelsesvedtægter og forretningsordenen, indflydelse og principper for bestyrelses arbejde, da der er flere nye ansigter. Rikke informerer om at husenes læreplaner og tilsynsrapporter ligger på hjemmesiden. Rikke har lavet forslag til kommende møder, så hvis der nikkes ja til dem skrives de ind i forretningsordenen.</p> <p>Så er der valg, den nye bestyrelse skal konstitueres og Rikke, Trine og Ann-Charlotte trækker sig ud i det andet lokale da der ikke må være indflydelse fra ledelse under valget. Der drøftes hvem der har lyst til at være formand og næstformand i bestyrelsen og Rune (Villa Kulla) vælges som formand og Julie (Skovhuset) vælges som næstformand.</p> <p>Overskrifter for bestyrelsens arbejde: Der tages en runde hvor alle forældrerepræsentanter på skift sætter ord på hvad de hver gerne vil arbejde for i bestyrelsen. Her bliver <b>børns trivsel, indflydelse, børn i udsatte positioner, grøn omstilling</b> er nogle af de emner der bliver nævnt.</p> <p>Trine udarbejder en skabelon hvor bestyrelsesrepræsentanter skrives på med kontaktoplysninger m.m. Vi drøfter hvor det skal ligge, AULA eller mail. Der er et størst ønske om at beholde mail.</p>
Opfølgning	


3.	<p><a href="#">Orientering</a></p> <p>18:05 – 18:15</p>
----	---

Fremstilling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Status på Kalenda (mødeplanssystem en del af sidste års effektiviseringsforslag)</li> <li>• Beslutning om organisering af de adm. centre</li> <li>• Modtagelse af børn fra Ukraine</li> <li>• Kvalitetsvurderingerne fortsætter med ITERS, Ecers og Fccers dog vil det ikke længere være i tæt samarbejde med Trine Kjær Krog, da hun desværre er sygemeldt.</li> </ul>
Referat	<p>Rikke orienterer om et nyt årnormssystem Kalenda som nu skal benyttes i stedet for det nuværende Off data.</p> <p>Der har været for og imod for opstart af det nye system som der nu skal bruges tid på at sættes ind med. Og selv om bestyrelsen til start sagde nej, så er det meldt ud at bestyrelsen ikke kan overrulle det politiske udvalg.</p> <p>Beslutning om de administrative centre er faldet på plads og er uforandret.</p> <p>Holbæk by ansætter ny leder som også bliver inviteret med til et kommende bestyrelsesmøde.</p> <p>ITERS og eccers benyttes i samarbejde med de pædagogiske læreplaner i husene.</p> <p>Tidligere samarbejdspartner Trine Kjær Krog er grundet sygdom måttet stoppet sit samarbejde og har i den forbindelse anbefalet en Kristina. Ledergruppen arbejder videre med et evt. samarbejde med hende.</p> <p>Børn fra Ukraine:</p> <p>Børnehusene modtager ikke nært så mange børn fra Ukraine som ellers forventet. Så opgaven klares ok de forskellige steder.</p>
Opfølgning	

4.	Overblik Holbæk By Dagtilbud
----	------------------------------

	18:15 - 18:00
Fremstilling	<p>Nedenstående er faste punkter på bestyrelsens dagsorden. Områdeleder præsenterer status for hvert enkelt punkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Økonomi</li> <li>• Børnetal</li> <li>• Personaleinfo</li> <li>• Måltal sygefravær (udleveres til mødet)</li> </ul> <p>Almindeligvis holdes en mere grundig økonomigennemgang med deltagelse af adm. leder/medarbejder 1 gang årligt. Denne økonomigennemgang foreslås ved novembermødet, da budget 2022 er ved at afrundes og økonomiaftaler for 2023 kan fremlægges til bestyrelsens godkendelse.</p>
Referat	<p>Ledergruppen er i gang med at beslutte en fordelingsnøgle for økonomien omkring børn i udsatte positioner. Altså hvilke børnehuse skal tildeles flest penge til opgaven. Dette kommer der også mere om på kommende et møde.</p> <p>Bestyrelsens informeres også lige omkring hvordan økonomien i samarbejde mellem det administrative center og de pædagogiske ledere styres i de forskellige huse. Vi ønsker en tæt økonomistyring for at budgettet i sidste ende giver størst mulig kvalitet. Der spørges ind til hvad der er afsat til at videreudvikle/uddannelse det pædagogiske personale.</p>
Opfølgning	

PAUSE OG SANDWICH

5.	<p><b>Præsentation af pædagogiske initiativer for hele området</b> 18:20-19:00 Kan med fordel drøftes i forældrerådene</p>
Fremstilling	<p> Tema 4 Evalueringskompeten</p> <p>Hen over foråret har vi (Holbæk By Dagtilbud og de øvrige områder) deltaget i 4 kursusdage om evalueringskompetence. Det helt centrale fokus har været på børneperspektiver, børnefællesskaber og læringsmiljøer. Kurserne har været afholdt af EVA og alle børnehuse og dagpleje har deltaget med 1 medarbejder- og 1 lederrepræsentanter.</p>

Vi drøfter initiativerne og hvordan ses det i et forældre- og bestyrelsesperspektiv?

Det har været en fin optakt og grundlag for indsatsen der nu breder ud. Det politiske udvalg har blandt andet som indsatsområde:

- *Deltagelsesmuligheder for børn i udsatte positioner*
- *Børneperspektiver og børnefællesskaber*

Disse indsatser omsættes i nedenstående projektgrupper. Til en start laves en analyse af hvordan nuværende indsatser virker og hvordan vi kan have gode og understøttende pædagogiske tiltag for børnene i vores dagpleje og børnehuse.



I processen inddrages:

- De pædagogiske ledere
- Medarbejderne
- Børnene
- Forældrebestyrelserne og forældrerådene
- Politikere


Hvordan kan bestyrelsen bedst inddrages i processen og hvilke forventninger og ønsker har bestyrelsen?

Referat

Her er der blevet arbejdet med evaluering af børnenes perspektiv. Det har været et fint forløb for alle børnehuse der har sendt en medarbejder og en leder afsted. Det kan dog være en udfordring at ikke alle medarbejdere har været afsted, da det kan være svært at skulle formidle det til resten af huset. Dette har været drøftet i MED-udvalget som har forslået at der skulle være et fast punkt på personalemødet med et børneperspektiv. Og at der på de skabeloner m.m. der benyttes er en rubrik for barnets perspektiv.

Det politiske udvalg er meget optaget af børn i udsatte positioner. Trives de i rammerne på almene-området, hvad er der af tilbud. Børn og familieudvalget har valgt at der skal laves en analyse for at se om der er tilstrækkelig viden og tilbud på området. Dette vil finde sted hen over efteråret og vil sikkert også kræve bestyrelsen som aktive medspillere.

Opfølgning

6. 	<h3>Sundt Frokostmåltid</h3> <p>19:00-19:15</p> <p><b>Kan med fordel drøftes i forældrerådene</b></p>
Fremstilling	<p>Det er ved at være tid til ny afstemning om fravalg af Sundt Frokostmåltid. Vælges ordningen til er det fra perioden 1. januar 2023 – 31. december 2024. For de fleste børnehuse vil tilbuddet være fra ekstern leverandør, enkelte børnehuse har mulighed for at tilbyde egenproduktion.</p> <p><b>Afstemningen foregår i uge 36 (5.-9. september 2022)</b></p> <p>Frokostordningen betales af forældrene og koster aktuelt (2022) kr. 627,- om måneden i 11 måneder. Taksten reguleres i forbindelse med budgetlægningen.</p> <p>Styrelsesvedtægten:          Stk. 9 Forældrebestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt muligheder for egenproduktion i tilknytning til lovpligtig frokostordning skal udnyttes.          Stk. 10 Forældrebestyrelsen iværksætter mulighed for, at forældrene kan tage stilling til fravalg af frokostordningen.</p> <p>          22.05.03.Orientering          til bestyrelser og ledel</p>
Referat	<p>Valget er i uge 36 og det er vigtigt at holde sig for øje at det er et fravalg og at det derfor er bedst at alle forældre tager stilling.</p> <p>Det lyder til at der er mest stemning for et NEJ til frokostordning, undtagen i de huse hvor der er egenproduktion, der er der stemning for et ja.</p>
Opfølgning	

7.	<h3>Høring til budget 2023</h3> <p>19:15 – 19:45</p>
Fremstilling	<p>I tråd med de foregående år, gennemgår vi høringsmaterialet og de eventuelle konsekvenser der ses for dagtilbudsområdet.</p> <p>Høringsmaterialet er d.d. ikke tilgængeligt, men lægges på kommunens hjemmeside så snart det er. Jeg sender en mail til alle, når høringsmaterialet kan tilgås.</p> <p>Høringsmaterialet drøftes og der aftales hvordan formen skal være på afgivelse af høringssvar.</p>
Referat	<p>Det som vi har været mest optaget af, er minimumsnormeringer.</p> <p>Her er der mange ting at tage højde for, åbningstider, sygdom, uddannelse m.m.</p>

	<p>Der er tildelt 16,6 mill. Her er Holbæks bys andel 6,6/6,1 mill. Dette skulle så give minimumsnormeringer.</p> <p>Men...det der er sket sideløbende er nogle effektiviseringer som koster penge og som så gør at der ikke er de tildelte penge.</p> <p>Rikke giver en information via tavlen med eksempler på hvordan de forskellige effektiviseringer ser ud.</p> <p>Men ind til nu er der ikke meldt nogen besparelser ud i dette budgetår.</p> <p>Bestyrelsen skal tage stilling til hvordan der arbejdes med at give et høringsvar hvor der er deadline d. 15 sep.kl. 12.00 Der vil komme noget mere materiale omkring minimumsnormeringer og hvad der ligger til grund for udregningen.</p> <p>Betyl starter et skriv og sender rundt til kommentar og tilføjelser. Rikke står til rådighed for spørgsmål og hvis der skal undersøges noget m.m.</p>
Opfølgning	

8..	<p>Nyt børnehus og udvidelse af kapacitet i eksisterende børnehuse</p> <p>19:45-19:55</p>
Fremstilling	<p>Status på byggeri af nyt børnehus. Byggeprocessen går støt derude af med lidt bump på vejen med fordyrede materialer og forsinkelser på levering.</p> <p>Status på udvidelse af kapacitet i Elverhøj, Skovhuset + nabobygninger og Bispehøjen.</p>
Referat	<i>Dette punkt nåede vi ikke.</i>
Opfølgning	

9.	<p>Eventuelt og punkter til næstkommende bestyrelsesmøder</p> <p>19:55 – 20:00</p>
Fremstilling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Overordnet gennemgang og evaluering af den pædagogiske læreplan</i></li> <li>• <i>Ønske fra ledergruppen om 2 ting. Dels at det konstituerende møde ligger senere – og derved adskilt fra mødet hvor der afgives høringsvar. Dette fordi der næsten ikke kan nås at holde møde i børnehuset, dagplejen og forældrerådet. Dernæst et ønske om at de planlagte møder meldes ud tidligere af hensyn til dagtilbuddets planlægning.</i></li> </ul>

*Uddrag fra forretningsordenen:*

- **§ 14 På af bestyrelsens første et møder i hvert valgår besluttes det på hvilke fremtidige møder følgende emner skal medtages:**
- Styrelsesvedtægt for dagtilbud beskriver forældrebestyrelsens beføjelser og opgaver:
- § 8. Forældrebestyrelsen udøver sin virksomhed inden for de mål og rammer, der er fastsat i lovgivningen og af byrådet. Rammerne fremgår af bilaget til denne vedtægt. Bestyrelserne skal ifølge byrådets vision inddrages i alle beslutninger om, hvordan den direkte service til det enkelte barn udformes og udvikles. Bestyrelserne skal derfor gives maksimal kompetence inden for de rammer lovgivningen sætter. Der er høringsret i forhold til alle politiske beslutninger, der vedrører dagtilbudsområdet.
- Stk. 2 Ved ansættelse af pædagogisk personale har forældrebestyrelsen indstillingsret over for områdelederen. Bestyrelsen beslutter i forbindelse med ansættelsen, om der skal nedsættes et ansættelsesudvalg, og hvordan dette sammensættes. I forbindelse med ansættelse af områdeleder har forældrebestyrelsen indstillingsret over for chefen for Læring og Trivsel.
- Stk. 3 Bestyrelsen fastsætter principper for anvendelse af områdets samlede økonomiske ramme.
- Stk. 4 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for dagtilbudsdistriktets arbejde med forældre- og brugerindflydelse, der som minimum beskriver:
  - a. forældrenes mulighed for at tage del i beslutninger, der vedrører barnets dagligdag
  - b. forældrenes mulighed for indflydelse i forbindelse med bestyrelsens fastsættelse af overordnede principper
- Stk. 5 Forældrebestyrelsen godkender distriktets pædagogiske læreplan indenfor rammerne af udvalgets "Guide til pædagogiske læreplaner".
- Stk. 6 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for den aldersmæssige sammensætning af børnehusenes grupper.
- Stk. 7 Forældrebestyrelsen drøfter områdets tilsynsrapporter og fastsætter principper for opfølgning på tilsynet.
- Stk. 8 Forældrebestyrelsen drøfter dagtilbudsområdets kvalitetsrapport og iværksætter eventuel tilpasning af principper på baggrund af denne.
- Stk. 9 Forældrebestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt muligheder for egenproduktion i tilknytning til lovpligtig frokostordning skal udnyttes.
- Stk. 10 Forældrebestyrelsen iværksætter mulighed for, at forældrene kan tage stilling til fravalg af frokostordning.



Referat	<i>Dette punkt nåede vi ikke</i>
Opfølgning	