

Forældrebestyrelsesmøde

Holbæk By dagtilbud

Onsdag den 19. januar 2022 kl. 17.30 – 20.00 - der serveres sandwich til mødet

Sted: Absalonskolens store mødelokale

Deltagere: Bestyrelsen Holbæk By Dagtilbud

Afbud: Sara

Deltagere: Kristoffer, Mathis, Anders, Lene, Jørgen, Hanne, Sisse, Negar, Rikke, Ann-Charlotte og Trine

Referent: Trine

Piktogrammer for effektiv mødeafholdelse:



Punktet kræver din deltagelse, her taler eller debatterer vi





Dette er blot en præsentation til din orientering




Skal gennemlæses/gennemgås og kræver som regel en beslutning/ afstemning

Referat:


1. 	Velkomst og gennemgang af mødets forløb 17:30 – 17:35
Fremstilling	Mathis byder velkommen
Referat	Velkomst fra formanden og dejligt så mange er med trods Teams. Mathis ser frem til et godt 2022 både i bestyrelse samarbejdet og i samarbejdet med den nye kommunalbestyrelse.
Opfølgning	


2. 	Orientering fra Mathis (formand) og Rikke (sekretær) 17:35 – 17:45
Fremstilling	<ul style="list-style-type: none">• Status på sammenlægning af Stormøllen og Munkevænget til "Ny Munkevænget".• Nyansættelse af pæd. leder Holbæk Have• M.fl.


Referat	<p>Nabogrunden til det gamle Børnehuset Stormøllen, er købt af kommunen og planen om byggeri på de to grunde til det nye børnehus er undervejs. Der er lagt op til en involverende proces af medarbejdere, ledelse og bestyrelse/forældreråd.</p> <p>Der bliver spurgt til, om der i tegningen af børnehuset tænkes ind, at huset skal kunne imødekomme børn der har brug for pædagogiske rammer som ikke ellers vil være til stede i et alment børnehus. Det vil forudsætte, at der både politisk og økonomisk også sættes ressourcer af til at kunne imødekomme dette behov i den efterfølgende hverdag. Det vil blive taget med som forslag i den fremadrettede proces.</p> <p>Rikke spørger til om der er nogle fra bestyrelsen, der ønsker at indgå i det udvalg der skal arbejde videre med processen. Der er enighed om, at det vil være en god ide at bestyrelsen er repræsenteret og den tjans tager Mathis og Jørgen. Der vil også være repræsentanter fra Ny Munkevængets forældreråd i udvalget.</p> <p>Den 1. februar starter Troels Winther som ny pædagogisk leder i børnehuset Holbæk have. Troels kommer fra en stilling som pædagogisk leder i et andet dagtilbud i Holbæk kommune.</p> <p>Torsdag (20/1-22) er der ansættelsessamtaler til de to stillinger som ressourcepædagog i området.</p>
Opfølgning	


<p>3.</p> 	<p>Overblik Holbæk By Dagtilbud</p> <p>17:45 - 18:05</p>
Fremstilling	<p>Nedenstående er faste punkter på bestyrelsens dagsorden. Områdeleder præsenterer status for hvert enkelt punkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi • Børnetal • Personaleinfo • Måltal sygefravær (udleveres til mødet)
Referat	<p>Ved næste bestyrelsesmødet vil Ole Jeppesen (adm. medarbejder) præsenterer budget 2022 for bestyrelsen.</p> <p>Den umiddelbare opgørelse af regnskab for 2021 ser ud til at have en fin balance.</p> <p>Børnetallet ser fornuftigt ud. Der er venteliste til flere af vores børnehuse, så valgfriheden for forældrene er begrænset.</p> <p>Intet nyt vedr. personale ud over velkomst til ny leder og forhåbentlig snart to ressourcepædagog.</p>


	<p>Sygefravær er pt højere end forventet for tiden. Det handler meget om corona relateret sygdom og det kan næppe være anderledes når medarbejderne er i front. Personalet har mulighed for selvtest i børnehuset 2 x om ugen. Fraværet handler både om medarbejdere der selv er smittet og medarbejdere der er i karantæne. Der er en klar forventning om, at dagtilbud holdes åbent uanset omfang af smitte. Det er en beslutning som er truffet af ministeriet og det er ude af vores hænder at træffe anden beslutning.</p> <p>Der er lavet en intern og ekstern jobbank med henblik på at kunne skaffe medarbejdere i tilfælde af at et hus er meget ramt af personale mangel.</p>
Opfølgning	

<p>4.</p> 	<p>Den gode sammenhæng dagtilbud og skole (medsendt som bilag)</p> <p>18:20-18:45</p>
Fremstilling	<p>På tværs af dagtilbud, skole og SFO i Holbæk By har de pædagogiske ledere haft et samarbejde, om hvordan børns læring og trivsel understøttes bedst muligt i overgangene mellem dagtilbud og skole.</p> <p>Samarbejdet om alle børns læring og trivsel bygger på de 3 principper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnet og familien er en del af løsningen • Vi følger op på, om indsatsen virker • Indsatserne er prioriterede, sammenhængende og meningsgivende for barnet <p>Det har konkret udmøntet sig i tre arbejdsgrupper med hvert sit område:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Den gode sammenhæng mellem hjem, dagtilbud og skole/SFO 2. Sprogunderstøttende indsats i dagtilbud og skole 3. Overgangen fra dagtilbud til skole for børn i udsatte positioner <p>Bestyrelsen drøfter "De gode sammenhænge" og de initiativer der er beskrevet.</p>
Referat	<p>Rikke præsenterede de aftaler der er lavet mellem dagtilbud og skoler i Område Holbæk By i forhold til at skabe en sammenhængende overgang for vores børn.</p> <p>Der er ros til arbejdet og bestyrelsen ser frem til den gevinst det vil give i virkeligheden.</p> <p>Det aftales at Rikke undersøger muligheden for et fælles møde for de to skolebestyrelser (Absalon og Bjergmarken) senere på året.</p> <p>Der bliver spurgt til om Tuseskole kunne blive inddraget i det samarbejde da nogle af vores børnehuse har mange børn der skal den vej? Der er overlevering og samarbejde med de øvrige skoler – både kommunale og private, men det kan blive meget omfattende hvis vi skal lave samme detaljerede samarbejde med flere skoler.</p>
Opfølgning	

<p>5.</p> 	<p>Udkast til forretningsordenen for forældrerådene (medsendt som bilag)</p> <p>18:45-19:10</p>
<p>Fremstilling</p>	<p>Ved sidste møde aftaltes det at bestyrelsen blev præsenteret af et udkast til forretningsordenen for forældrerådsarbejdet i de enkelte børnehuse. Udkastet er medsendt som bilag og skal danne grundlag for bestyrelsens drøftelse.</p>
<p>Referat</p>	<p>Udkast blev drøftet. Der er et par justeringer til forretningsordenen som Rikke retter til og udsender på ny.</p> <p>Det handler bl.a. om: Valgprocedure? Hvem er stemme berettiget? At forældrerådsmøde skal ligge umiddelbart forud for bestyrelsesmødet så der kan sikres en god sammenhæng. I den sammenhæng, er det vigtigt, at det tydeligt fremgår af bestyrelsens dagsorden hvad det er at forældreråd skal drøfte.</p>
<p>Opfølgning</p>	

<p>6..</p> 	<p>Effektiviseringsforslag</p> <p>19:10-19:30</p>
<p>Fremstilling</p>	<p>Ved møde med formand og næstformand fra de 4 områdebestyrelser og Børn og Unge Udvalget foråret 2021 var en dialog om processen ved effektiviseringsforslag. Det var bestyrelsernes ønske at blive inddraget tidligere i budgetprocessen med henblik på at kunne byde ind med relevante tiltag.</p> <p>Bestyrelsen drøfter relevante forslag og præmisser for effektiviseringer.</p> <p>Er der noget der absolut ikke må være en del af effektiviseringerne og andet der med fordel kan ses efter i sømmene?</p>
<p>Referat</p>	<p>Det blev drøftet om en opgradering og omstilling til mere energivenlig varme kunne frigive midler på den lange bane.</p> <p>Bestyrelsen vil gerne sigte mod, at effektiviseringsforslag ikke betyder service forringelser. Herunder gælder også, at der ikke skal skæres på ledelse. Vi skal værne om de varme hænder.</p>
<p>Opfølgning</p>	

<p>7.</p> 	<p>Børnetal og kapacitet i Holbæk By Dagtilbud</p> <p>19:30-19:55</p>
<p>Fremstilling</p>	<p>Der er startet en proces op, hvor alle børnehuse i Holbæk By Dagtilbud "kapacitetsvurderes". Kapaciteten vil bygge på fakta oplysninger omkring indretning af rum og m2 - dette set i sammenhæng med en pædagogisk vurdering.</p> <p>Der er startet en besøgsrunde op, hvor Kim og Mads fra Vækst og Bæredygtighed og Rikke tager rundt i børnehuse. Her skal de sammen med den pæd. ledere tale rum og gode læringsmiljøer.</p> <p>Besøgsrunden skal munde ud i et overblik over hvor mange børn der kan indskrives i det enkelte børnehus og hvorvidt der er tilstrækkelig med pladser.</p> <p>Samtidig skal der ses på mulighederne for at kvalificere rum og læringsmiljøer</p>
<p>Referat</p>	<p>Besøgene var berammet til at starte i midt januar, men er udsat pga corona.</p> <p>Der er mangel på pladser – især vuggestue – i Holbæk By.</p> <p>Det nye børnehus skal have plads til 170 børn. Her af er de 30 tiltænkt til legestue for dagplejen</p>
<p>Opfølgning</p>	

<p>8.</p> 	<p>Eventuelt og punkter til næstkommende bestyrelsesmøder</p> <p>19:55 – 20:00</p>
<p>Fremstilling</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Overordnet gennemgang og evaluering af den pædagogiske læreplan</i> • <i>områdelederens årlige gennemgang af områdeinstitutionens arbejde.</i> • <i>Fremlæggelse af disponeringer for budget 2022 – Ole fra det adm. deltager ved mødet.</i>
<p>Referat</p>	<p>Intet nyt. Næste møde er den 10 marts 2022</p>
<p>Opfølgning</p>	