

Forældrebestyrelsesmøde

Holbæk By dagtilbud

Tirsdag den 9. november 2021 kl. 17.30 – 20.00

Sted: Absalonskolens store mødelokale

Deltagere: Bestyrelsen Holbæk By Dagtilbud

Afbud:

Deltagere: Mathis, Jørgen, Anders, Kristoffer, Hanne, Negar, Lissi, Birte, Rikke og Ann-Charlotte

Referent: Ann-Charlotte

Piktogrammer for effektiv mødeafholdelse:



Punktet kræver din deltagelse, her taler eller debatterer vi



Dette er blot en præsentation til din orientering




Skal gennemlæses/gennemgås og kræver som regel en beslutning/ afstemning

Dagsorden:

1.	Velkomst og gennemgang af mødets forløb
	17:30 – 17:35
Fremstilling	
Referat	Mathis byder velkommen Vi snupper lige en lille navnerunde og hvilket hus vi repræsenterer.
Opfølgning	
2.	Orientering fra Mathis (formand) og Rikke (sekretær)
	17:35 – 17:55
Fremstilling	<ul style="list-style-type: none"> • Status på sammenlægning af Stormøllen og Munkevænget til "Ny Munkevænget". • Status på beslutning om beliggenhed for det nye børnehus og byggeprocessen generelt • Kan den reviderede forretningsorden godkendes (udsendt efter sidste møde)? • Ledig stilling til pæd. leder i Holbæk Have. Bestyrelsen har indstillingsret og mulighed for at deltage i ansættelsesudvalg.

	<ul style="list-style-type: none"> • Minimumsnormering. Der har været tvivl om den tilførsel der øremærkes til minimumsnormeringer i området Holbæk By Dagtilbud og det enkelte børnehus. Rikke orienterer om den igangværende regneproses.
Referat	<p>Rikke orienterer om det store pres der i øjeblikket ligger i administrationen grundet AULA/KMD system der ikke været ordentlig i gang og derfor gjort at tingene skule gøres manuelt. Der bliver spurgt lidt ind til det nye børnehus (170 børn) i forhold til kapacitet m.m.</p> <p>Rikke orienterer om sammenlægningen til Ny munkevænget. Det bliver på fredag, og alle glæder sig.</p> <p>Rikke orienterer om at det godkendes at der skal bygges et nyt børnehus på Stormøllevej. Man vil bruge Stormøllens grund og opkøbe nabohuset. Dette skal dog godkendes af børne og skoleudvalget.</p> <p>Rikke har sendt forretningsorden ud på mail. Den er hermed godkendt af bestyrelsen.</p> <p>Holbæk have søger en ny leder. Der er p.t. to ansøgninger til stillingen. Der er en fra Holbæk haves forældreråd der deltager i ansættelsessamtalerne.</p> <p>I forhold til minimumsnormeringer. Folketinget har lavet en beregning på at lederen skal tælle med 80%. Holbæk kommune laver dog en anden udregning der skulle være bedre. Det er dog ikke fastsat, så vi kan ikke være sikre på hvilken beregningsmodel der bliver valgt i Holbæk. Der bliver spurgt ind til hvornår man evt. kan begynde at ansætte, dette forventes dog nok at skulle vente til budgettet er godkendt.</p> <p>I forhold til at bestyrelsen ikke har ønsket at være dem der skulle udpege 7 børnehuse med kortere åbningstid, er det nu meldt ud at der kan peges på en anden måde hvorpå der så kan spares 150.000 kr. (15.000 kr per hus) som det vil svare til i effektivisering.</p>
Opfølgning	


<p>3.</p> 	<p>Overblik Holbæk By Dagtilbud</p> <p>17:55 - 18:15</p>
---	--

Fremstilling	<p>Nedenstående er faste punkter på bestyrelsens dagsorden. Områdeleder præsenterer status for hvert enkelt punkt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi • Børnetal • Personaleinfo • Måltal sygefravær
Referat	<p>Rikke orienterer om økonomien. Hvis vores børnehuse hver især bruger de penge der er til rådighed og holder de handleplaner der er udarbejdet for hvert enkelt hus, vil der være et overskud på 300.000 kr</p> <p>Her tages der udgangspunkt i at vi for dækket Corona relateret udgifter som svarer til 1,5 mill.</p> <p>Når der skal drøftes effektiviseringer, skal det være effektiviseringer ved at investere. Der er forslag til at det drøftes i de enkelte forældreråd.</p> <p>Børnetallet siger fuldt hus, der er ingen ledige pladser p.t.</p> <p>Sygefraværet tages med til næste møde, da systemet ikke ville åbnes før mødet og vi derfor ikke kunne få tallene ud.</p> <p>Vi drøfter de forskellige konsekvenser som corona kan have på fraværet. Når medarbejderne er vaccineret, skal du testes men ikke sendes hjem. Vi er ved at undersøge i vores fagcenter om de medarbejdere der ikke er vaccineret selv skal betale den tid de sendes hjem.</p>
Opfølgning	


PAUSE

<p>4.</p> 	<p>Styrelsesvedtægterne for Holbæk By Dagtilbud</p> <p>18:30-18:45</p>
Fremstilling	<p>Ved sidste bestyrelsesmøde var en drøftelse af styrelsesvedtægterne (fra 2017), disse vurderes ikke at være opdateret og derfor opfordrede bestyrelsen til en gennemgang. Dette er nu igangsat og der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af Bo (skoleleder Jyderup), Pernille (konsulent LAER) og Rikke.</p> <p>Både skolernes og dagtilbuddenes styrelsesvedtægter vil blive gennemgået med henblik på en mere tydelig rød tråd - og en generel opdatering til d.d.</p> <p>Hvad lægger bestyrelsen vægt på beskrives i styrelsesvedtægterne og er der temaer der findes overflødige?</p> <p>Er der input der skal tages med til arbejdsgruppens arbejde?</p>

Referat	<p>Vedtægterne blev gennemgået på sidste møde hvor der blev peget på ting der ikke var helt opdateret.</p> <p>Rikke er nu med i en arbejdsgruppe hvor der skal ses på eventuelle revideringer. Rikke tager det med som bestyrelsen pegede på sidste gang der var møde. Mathis kommer med et input omkring formuleringen af samarbejdet skole og dagtilbud, og at det er oplagt at der står noget formaliseret omkring det.</p> <p>Der har tidligere været et projekt der hed vores børn, som var et meget forpligtende samarbejde. Der er et forsat ønske om et tæt samarbejde med skolen. Et årligt møde med skolebestyrelsen er fortsat ønskværdigt.</p> <p>I Eventyrlunden har de haft samarbejde med skolen på dagsordenen. De tager deres pointer med på næste bestyrelsesmøde. Bl.a. en besøgsdag/åben hus for familier med yngre børn og ikke kun for kommende skolebørn til året efter.</p> <p>Der er et stort arrangement i bestyrelsen til et samarbejde på tværs.</p>
Opfølgning	

5. 	<p>Forældrerådenes arbejde med forældreundersøgelsen</p> <p>18:45-19:00</p>
Fremstilling	<p>En snak og erfaringsudveksling om, hvordan de enkelte forældreråd har grebet arbejdet an med forældreundersøgelsen - og hvilke initiativer det har givet anledning til.</p> <p>Skal bestyrelsen have en fremadrettet rolle i forhold til det videre arbejde med forældreundersøgelsen?</p>
Referat	<p>Der var stor utilfredshed i Karensminde forældreråd i forhold til hvad undersøgelsen skulle bruges til.</p> <p>Anders syntes der havde været en fin dialog da der ikke var noget videre kritik. Måske er det spørgsmålene der ikke er specifikke nok til det enkelte børnehus.</p> <p>Kristoffer vender historikken med undersøgelsen og nævner at det skulle være de samme spørgsmål som den undersøgelse der var for år tilbage, netop for at kunne måle på svarene fra sidste gang og til nu.</p> <p>Mathis understreger at de i Bispehøjen lagde undersøgelsen op af tilsynsrapporten for at se om der er ligheder m.m. der skal handles på, hvilket gav god mening.</p> <p>Hele vejen rundt var der drøftet hvor relevant spørgeskemaet var. Hvis der skal laves en ny undersøgelse, ønskes en anden type spørgsmål.</p>
Opfølgning	

6.. 	Bestyrelsens arbejde med forældre- og brugerindflydelse 19:00 – 19:55
Fremstilling	Bestyrelsen beskriver principper for områdets arbejde med forældre- og brugerindflydelse. Nedenstående fra Styrelsesvedtægterne § 8: <i>Stk. 4 Forældrebestyrelsen fastsætter principper for dagtilbudsdistriktets arbejde med forældre- og brugerindflydelse, der som minimum beskriver:</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>forældrenes mulighed for at tage del i beslutninger, der vedrører barnets dagligdag</i> • <i>forældrenes mulighed for indflydelse i forbindelse med bestyrelsens fastsættelse af overordnede principper</i>
Referat	Vi drøfter hvordan vi skal forholde os til ovenstående principper og hvad er det for en indflydelse og muligheder vi gerne vil synliggøre. Mathis fortæller lidt om hvordan de har ændret i måden at holde forældremøder til mere dialogbaseret end tidligere. Vi drøfter eventuelle principper for hvordan bestyrelse/forældreråd inddrages. Det kunne være en ide på bestyrelsesmødet at drøfte hvilke punkter på dagsordenen omhandlende inddragelse der skal med ud i rådet. På det næstkommende møde har Rikke et udkast med til forretningsorden som måske kan være med til at tydeliggøre ovenstående.
Opfølgning	

7.. 	Eventuelt og punkter til næstkommende bestyrelsesmøder 19:55 – 20:00
Fremstilling	

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Gennemgang og eventuel ajourføring af forretningsordenen for forældrerådene i de enkelte børnehuse. Til inspiration laver Rikke et udkast til en forretningsorden for forældrerådene.</i> • <i>Overordnet gennemgang og evaluering af den pædagogiske læreplan</i> • <i>områdelederens årlige gennemgang af områdeinstitutionens arbejde.</i>
Referat	
Opfølgning	<p>Næste møde skal følgende punkterne på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Effektiviseringsforslag • Den gode sammenhæng • Gennemgang og eventuel ajourføring af forretningsordenen for forældrerådet i de enkelte børnehuse. med jævnfør punkt 6.